

Специальная оценка условий труда.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" правовой инструмент специальной оценки условий труда призван заменить аттестацию рабочих мест.

Специальная оценка условий труда проводится на рабочих местах всех сотрудников, за исключением в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки устанавливаются четыре класса условий труда (оптимальные, допустимые, вредные и опасные). Вредные условия подразделены еще на четыре подкласса. Предусмотрена возможность снижения класса (подкласса) условий труда в случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты, а также в отношении рабочих мест, соответствующих отраслевым особенностям.

Результаты специальной оценки условий труда могут быть использованы работодателем во всех процедурах, связанных с охраной труда:

при предоставлении работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

при разработке и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

при обеспечении работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

при контроле за состоянием условий труда на рабочих местах;

при организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;

при оценке уровня профессиональных рисков;

при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в ряде других случаях.

В настоящее время в районе проведена или заканчивается проведение специальной оценки условий труда всеми образовательными учреждениями, ГБУЗ РК «Раздольненская районная больница», многими предприятиями и частью предпринимателей в отношении 2538 рабочих мест, что составляет 79% от

среднесписочной численности работников. Вместе с тем часть предприятий ЖКХ, небольших малых предприятий и предпринимателей, имеющих наемных работников, специальную оценку не провели.

Учитывая мораторий на проведение плановых проверок по охране труда до 2018 года, такие работодатели рискуют попасть уже в этом году на внеплановую проверку по чьей-то жалобе или из-за несчастного случая на производстве, которых только за 2016 год у нас зарегистрировано 4.

Экономия на затратах по обеспечению надлежащих условий труда и здоровья своих работников, из-за непроведения специальной оценки условий труда, может привести к производственному травматизму и наказанию.

Согласно ч. 2 ст.5.27.1 КоАП РФ за непроведение СОУТ, а также нарушение порядка ее проведения выносится предупреждение или накладывается административный штраф:

- на должностных лиц - в размере от 5000 до 10 000 руб.;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5000 до 10 000 руб.;
- на юридических лиц - от 60 000 до 80 000 руб.

За повторное совершение нарушения предусмотрено более серьезное наказание намного превышающие вышеназванные суммы.

Для большинства работодателей района, которые не провели специальную оценку условий труда, затраты на ее проведение будут в разы меньше возможных штрафных санкций.

Поэтому призываем работодателей провести специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ в кратчайший срок.

27.01.2017